

Pentru cei nefamiliarizați cu acest acronim, SMED înseamnă „**Single-Minute¹ Exchange of Dies**”. Este o metodă dezvoltată acum 5 decenii la Toyota, pentru a permite schimbarea rapidă de fabricație, respectiv trecerea rapidă, la un anumit post de lucru, de la realizarea unui anumit tip de produs la altul sau de la un anumit tip de activitate la alta. În prezent, SMED se poate aplica în domenii diferite, nu numai în activitatea de producție². SMED practic ne permite să descoperim cum anume să ne organizăm munca, pentru ca să ne fie mai ușor să trecem de la ceea ce facem la altceva. Veți avea ocazia să vedeți că SMED este o metodă simplă, bazată pe soluții de bun simț, dar și așa, nu este încă o metodă general aplicată și nici întotdeauna considerată ca esențială pentru a asigura productivitatea dorită.

Este foarte simplu să faci ceva complicat, dar este foarte complicat să faci ceva simplu. (Legea lui Murphy)

Scopul cursului

Scopul cursului este cunoașterea și înțelegerea conceptelor de bază ale schimbării rapide de fabricație, precum și conștientizarea necesității și importanței de a le aplica, pe cât posibil, pentru scurtarea timpilor în care nu se adaugă valoare pentru client.

Cui se adresează?

Cursul se adresează **tutorilor celor care vor să-și îmbunătățească performanțele la locul de muncă**, cu precădere managerilor și celorlalți angajați cu responsabilități specifice pentru planificarea, controlul, conducerea și îmbunătățirea proceselor dintr-o organizație în care se lucrează cu procese și echipamente ce implică un timp mai lung de trecere de la un tip de produs sau activitate la altul/alta³.

Cunoștințe preliminare

Nu se cer obligatoriu cunoștințe preliminare, dar este recomandabil să se cunoască principiile Lean și cele 7 categorii de pierderi definite de T. Ohno.

Metodologie

Cursul se desfășoară la distanță și cuprinde o serie de 10 lecții ce includ o parte de prezentare, exemple și scurte exerciții, după caz, însoțite de câte o temă de casă, cu rolul de a înțelege și aplica conceptele prezentate, pentru situații specifice. Pe tot parcursul cursului, cu durata de maxim o lună, cursanții pot contacta tutorul și grupul de colegi, pentru a pune întrebări, a face comentarii sau a cere ajutorul pentru aplicarea celor învățate. La finalizarea cursului, se va emite la cerere un certificat de participare, transmis electronic.

Cuprins

Lecția 1 – Introducere SMED

Lecția 3 – Implementarea SMED

Lecția 5 – Planul de implementare SMED

Lecția 7 – SMED - Intervenții organizatorice

Lecția 9 – SMED în afara activităților de producție

Lecția 2 – Etapele SMED

Lecția 4 – Instrumente de analiză SMED

Lecția 6 – SMED - Intervenții tehnice

Lecția 8 – Efectele SMED

Lecția 10 – Recapitulare și concluzii

Disclaimer

Acest curs oferă o prezentare generală a metodei SMED, dar nu este suficient și direct aplicabil indiferent de condițiile specifice dintr-o organizație. Reprezintă doar un punct de plecare în pregătirea persoanelor care doresc să identifice și să reducă pierderile ocazionate de schimbarea de fabricație. Din această cauză, autorul cursului nu poate fi și nu va fi în nici un caz și în nici o împrejurare făcut responsabil pentru eventualele dificultăți în aplicarea metodelor sau pentru rezultatele insuficiente apărute în timpul de îmbunătățire a proceselor interne.

¹ În traducere, „single-minute” se referă la o durată de timp exprimată în minute, cu ajutorul unei singure cifre – respectiv o durată sub 10 minute.

² Dacă ne gândim la ceea ce face o gospodină înaintea unei zile de sărbătoare, de Crăciun, de exemplu, când trebuie făcut ordine în casă, pregătită mîncarea și de pus masa, puteți spune cum ați organiza munca pentru ca totul să fie gata la ora dorită?

³ De exemplu, SMED se aplică și în spitale - pentru a pregăti sala de operație pentru următorul pacient, în sălile de restaurant ale hotelurilor mari – pentru ca micul dejun să poată fi luat de toți turiștii aflați în hotel, sau în cursele de F1 - pentru serviciile furnizate la pitstop.